

ISO 45001:2018, ключевые особенности





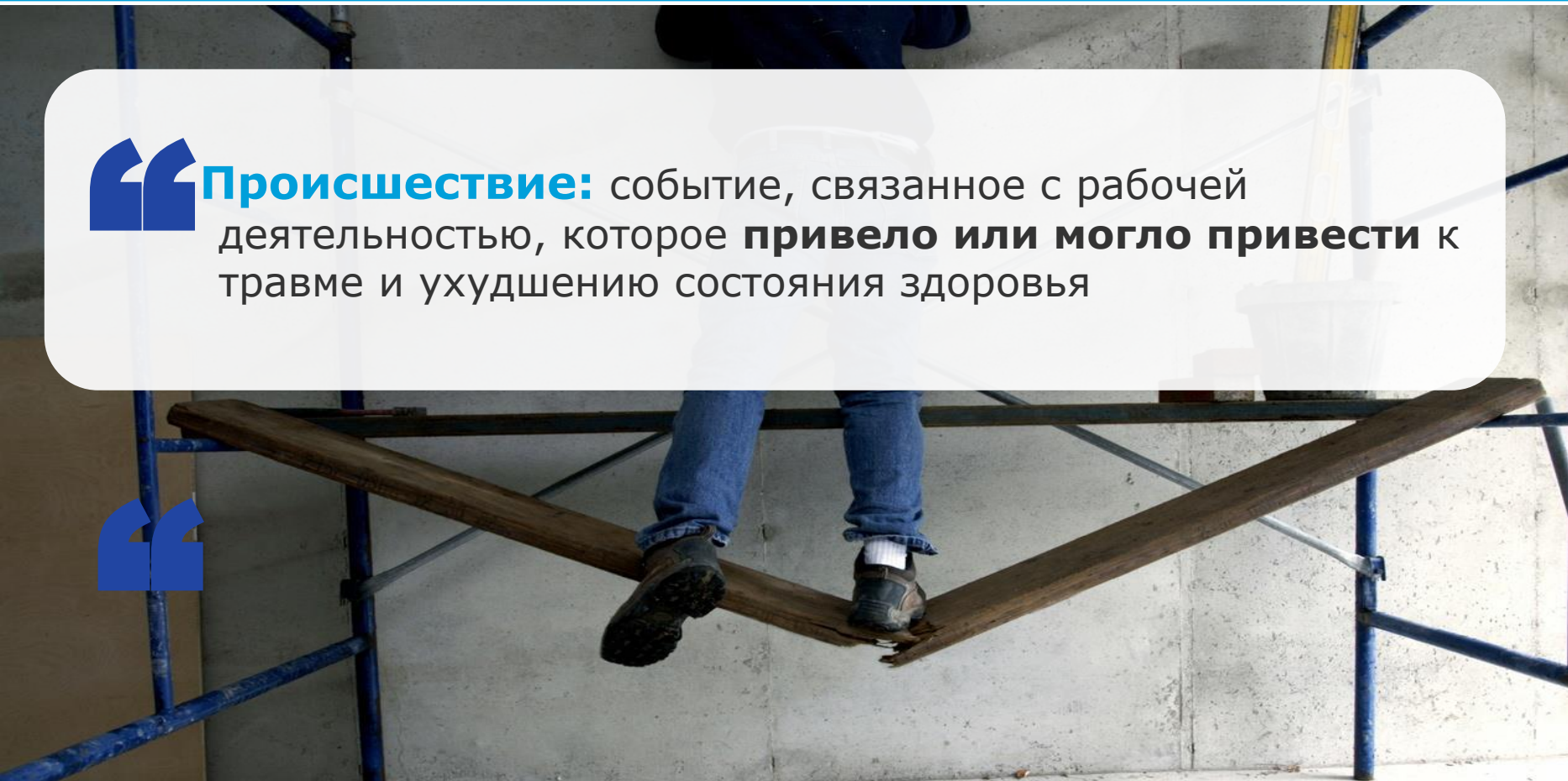
Система менеджмента здоровья и безопасности:

система менеджмента или часть системы менеджмента, используемая для достижения политики в области здоровья и безопасности

Примечание 1: Ожидаемыми результатами системы менеджмента здоровья и безопасности является предотвращение травм и ухудшения состояния здоровья работников и предоставление безопасных и здоровых рабочих мест



Определения



“**Происшествие:** событие, связанное с рабочей деятельностью, которое **привело или могло привести** к травме и ухудшению состояния здоровья

Определения



Риск: воздействие неопределенности



Риск для здоровья и безопасности: сочетание вероятности возникновения опасного события, связанного с рабочей деятельностью, или воздействия(й) и серьезности травмы и ухудшения состояния здоровья, которые могут быть результатом события или воздействий

Ключевые принципы разработки стандартов ISO

Стандарты ISO

- представляют собой предложение на потребность рынка
- основаны на экспертных мнениях мировых сообществ
- разрабатываются посредством вовлечения разнообразных заинтересованных сторон
- являются компромиссом на основании согласия



Структура верхнего уровня (HLS) – кратко

В 2012 году ISO было принято решение, что стандарты систем менеджмента должны иметь общую структуру, содержащие:

- единую Структуру верхнего уровня (High Level Structure – HLS)
- схожий текст и терминологию

При необходимости, специализированные стандарты по системам менеджмента смогут добавлять характерные отраслевые требования

Такой подход распространяется как на вновь разрабатываемые стандарты, так и на ревизии существующих стандартов



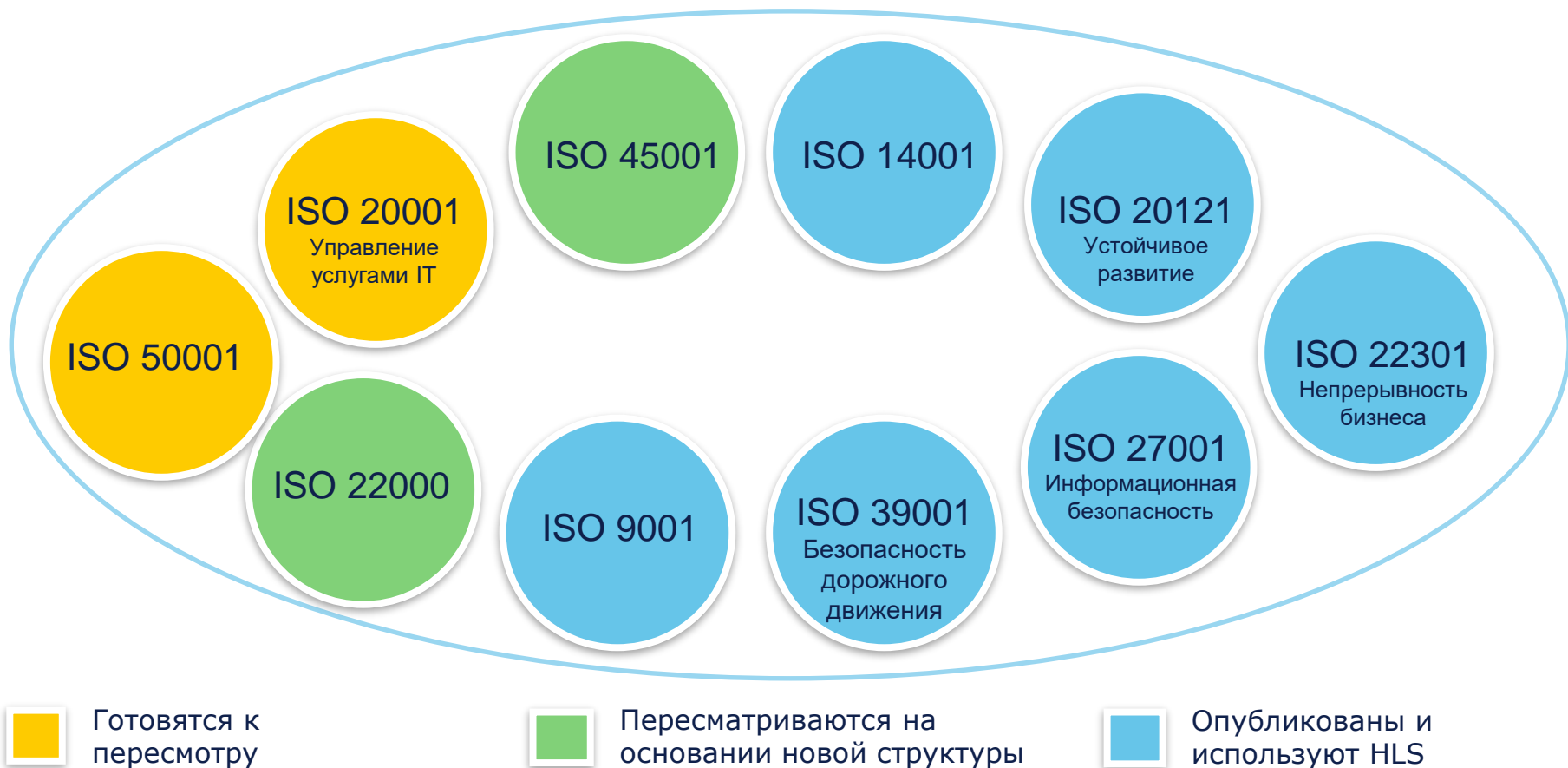
Структура верхнего уровня (HLS) – Кратко

Основные преимущества:

- ✓ Расширенная совместимость стандартов
- ✓ Упрощенное внедрение новых стандартов (в организациях, где есть хотя бы один стандарт нового поколения)
- ✓ Упрощенная интеграция стандартов в систему менеджмента организации
- ✓ Увеличенные преимущества для пользователей
- ✓ Повышенная результативность в развитии стандартов техническими комитетами ISO по их разработке

ISO 45001 заменяет OHSAS 18001, будучи адаптированным для HLS

ISO стандарты системы менеджмента



HLS: 10 обязательных разделов

1. Область применения

Специфично для каждого стандарта

2. Нормативные ссылки

Специфично для каждого стандарта

3. Термины и определения

Специфично для каждого стандарта

4. Контекст организации

- 4.1 **Понимание организации и ее контекста**
- 4.2 Понимание потребностей и ожиданий **работников** и других заинтересованных сторон
- 4.3 Определение области применения системы менеджмента
- 4.4 Описание системы менеджмента

5. Лидерство

- 5.1 **Лидерство** и приверженность
- 5.2 Политика
- 5.3 Роли, ответственность, **обязательства** и полномочия
- 5.4 **Участие и сотрудничество**

Важное дополнение ISO 45001

HLS: 10 обязательных разделов

 **Важное дополнение
ISO 45001**

6. Планирование

• **6.1** Деятельность по обработке рисков и возможностей

6.1.1 Общие положения

6.1.2 Идентификация опасностей и оценка ОН&S риска

6.1.3 Определение применимых законодательных и других требований

• **6.2** Цели и планирование их достижения

7. Обеспечение

• **7.1** Ресурсы

• **7.2** Компетентность

• **7.3** Осведомленность

• **7.4** Информирование и коммуникации

• **7.5** Документированная информация

HLS: 10 обязательных разделов

 **Важное дополнение
ISO 45001**

8. Деятельность

8.1 Планирование и управление деятельностью

- 8.1.1 Общие положения
- 8.1.2 Иерархия мер управления

- 8.2 Управление изменениями
- 8.3 Аутсорсинг
- 8.4 Закупки
- 8.5 Подрядчики
- 8.6 Готовность и действия в чрезвычайных ситуациях

9. Оценка результатов деятельности

- 9.1 Мониторинг, измерения, анализ и оценка
- 9.2 Внутренний аудит
- 9.3 Анализ со стороны руководства

10. Улучшение

- 10.1 Происшествие, несоответствие и корректирующие действия
- 10.2 **Постоянное улучшение**

HLS: 10 обязательных разделов

- **Единообразная структура верхнего уровня**
- **Идентичный базовый текст**
- **Общие понятия и базовые определения не могут быть изменены.**
Однако, понятия и определения могут быть добавлены и примечания могут быть добавлены или изменены одобренные для целей каждого стандарта



«Приложение SL Часть 2, устанавливающая требования ко всем стандартам ISO нового поколения, содержит 45 утверждений, генерирующих 84 требования. Таким образом, во всех будущих стандартах должно быть не менее **45 утверждений с 84 обязательными требованиями.**

Очевидно, у каждой дисциплины будут их собственные требования, таким образом, общее количество для любого нового стандарта может иметь их больше, но указанная цифра - это минимум».

Обсуждение членами IRCA утвержденного Приложения SL (2013)

ISO 45001 – план разработки

Выпуск и вид документа	Дата
CD1 (Committee Draft) Проект комитета 283 для ознакомления	Март 2015
CD2 (Committee Draft) Проект комитета 283 для голосования и замечаний	Июль 2015
DIS (Draft International Standard) Проект международного стандарта для голосования и замечаний	Февраль 2016
DIS2 или FDIS (Final Draft International Standard) Финальный проект международного стандарта для голосования	Конец 2016/Начало 2017
Ожидаемая публикация стандарта	Март 2018

DIS был отклонен из-за большого количества отрицательных отзывов

OHSAS 18001 будет отменен через 3 года после публикации ISO 45001

Почему нужен международный стандарт ОН&S?

- Более чем 6300 человек погибают каждый день от происшествий или заболеваний, связанных с работой, - это почти 2.3 миллиона каждый год.
- Каждые 15 секунд от несчастного случая или заболеваний, связанных с работой, погибает 1 работник, и 153 человека получают не смертельные травмы. Они представляют огромное бремя для организаций и общества в целом, величина этого ущерба оценивается более чем 2.3 миллионов смертельных случаев в год, не говоря уже о более чем 300 миллионах не фатальных происшествий.
- Потери от производственных травм и заболеваний значителен, как для работодателей, так и для мировой экономики, из-за досрочного выхода на пенсию, снижения профессиональной компетентности и возрастающих страховых взносов.
- Эти потери не меньше ущерба от техногенных и природных катастроф и составляют до 4% мирового валового продукта в год или 1,5 трлн.\$, что сравнимо с доходами бюджета Франции, или Германии, или Китая.

Источник: www.iso.org

Задачи ISO 45001

- Ожидаемыми результатами системы менеджмента здоровья и безопасности является:
 - предотвращение травм и ухудшения состояния здоровья (включая психоэмоциональный ущерб), и
 - предупреждающее улучшение результатов в области ОН&С
 - предоставление безопасных и здоровых рабочих мест
- Для предотвращения заболеваний и травм важно признать, что последствия могут быть:
 - незамедлительными (например, несчастные случаи или отравление), или
 - продолжительными (такие как, повторяющееся воздействия радиации или канцерогенных химикатов, или постоянно тяжелая рабочая обстановка)
- Стандарт предназначен для применения в любой организации, независимо от ее размера, типа и видов деятельности



Цель ISO 45001

**КАК
ПРЕДУПРЕДИТЬ?**

**Выявлять
причины
немедленных и
длительных
воздействий**

**ЧТО
ПРЕДУПРЕДИТЬ?**

**Травмы и
заболевания**

**ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ?**

**Обеспечение
безопасных и
здоровых
условий работы**

Какие ключевые изменения в сравнении с OHSAS 18001?

- ISO 45001 заменит OHSAS 18001.
- Ключевые изменения, включенные в ISO/DIS 45001 по сравнению с OHSAS 18001:2007, могут быть разделены на:
 - A. Изменения в связи с **адаптацией к HLS** и
 - B. Другие изменения, **специфичные для ISO 45001**

ISO 45001 – Ключевые изменения, вызванные HLS

- В результате перехода на структуру верхнего уровня разделы стандарта значительно поменялись по сравнению с OHSAS 18001.
- Новые разделы предназначены для определения и мониторинга **деловой среды** (внешнего и внутреннего контекста) (См. 4.1) и **потребностей и ожиданий работников и других заинтересованных сторон** (См. 4.2). Эти составляющие идентифицируются и подвергаются пониманию, как вызовы, способные потенциально повлиять на способность СМ достигать ожидаемых результатов.
- **Риски и возможности** (См. 6.1) определяются, рассматриваются и обрабатываются, как то, что может повлиять (положительно или отрицательно) на способность СМ воплощать ожидаемые результаты (включая повышение здоровья и безопасности на рабочем месте).
- Акцент на **“Лидерстве” и приверженности руководителей** (См. 5.1), включая активное вовлечение и принятие обязательств за результативность СМ (См. 5.1.1).

ISO 45001 – Ключевые изменения, вызванные HLS

- Особое внимание на целеполагании как факторов улучшений (6.2) и оценки (9.1)
- Большой акцент на управлении планируемыми изменениями и анализе последствий непредсказуемых изменений (8.1)
- Установлены обширные требования для процесса коммуникаций (7.4): должны быть определены виды и способы коммуникаций, включая что именно, когда конкретно и каким образом должна передаваться и приниматься информация
- Как и ранее, нет требования по созданию руководства о функционировании СМ. **Однако, должна иметься документированная информация по многим процессам**



ISO 45001 – Ключевые изменения, вызванные HLS

- Структура верхнего уровня отказалась от термина “Предупреждающее действие”. Однако, понятие предупреждающего действия, в неявном виде включено в стандарт (например, см. 6.1)
- Термин “Документированная информация” используется как для документов, так и для записей и объединяет эти два понятия
- Термин “Представитель со стороны высшего руководства” более не существует, но его обязанности и роли теперь адресованы всем руководителям (5.3)
- Теперь концепция цикла PDCA присутствует в стандарте ISO 45001 в более явном виде

Также, есть некоторые другие ключевые изменения

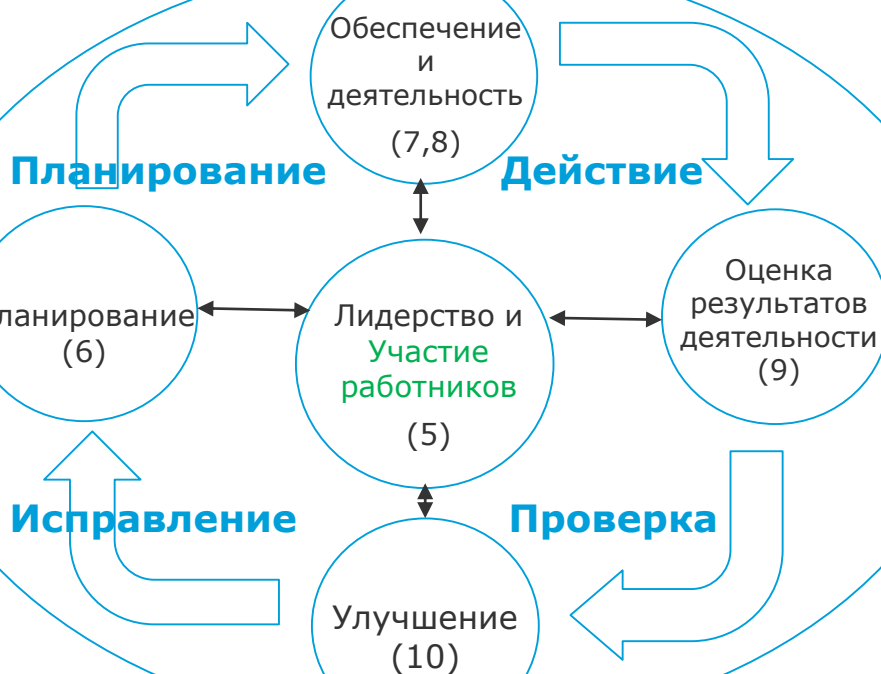
ISO 45001 и Цикл PDCA

Контекст
организации
(4)

Внутренние
и внешние
аспекты (4)

Потребности и
ожидания
заинтересованных
сторон (4)

Область применения СМ ОН&S (4)



Ожидаемые
результаты
функциони-
рования СМ
ОН&S

Взято из ISO/TC 207/SC1

Как адаптироваться к ISO 45001?

Внедрение системы менеджмента здоровья и безопасности относится к стратегическим решениям.

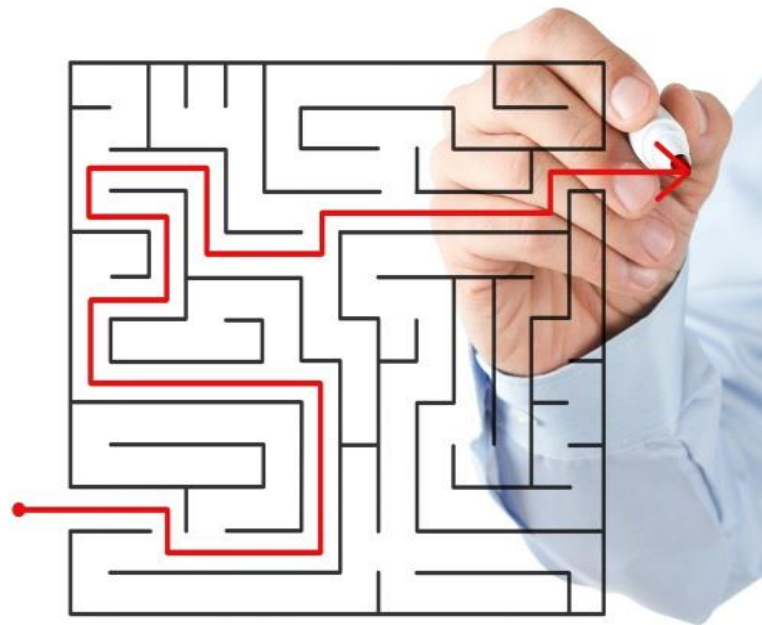
Прочная система менеджмента может помочь организации улучшить свою результативность работы и образует объединенную взаимосвязь из инициатив устойчивого развития для стабильного существования. Разработка и реализация системы менеджмента организации происходит под влиянием контекста организации и изменений и зависит от:

- a) Поставленных целей;
- b) Рисков, связанные с контекстом и достижением целей;
- c) Потребностей и ожиданий заинтересованных сторон;
- d) Видов предоставляемой продукции и услуг;
- e) Сложности процессов и результатов их взаимодействия;
- f) Компетентности персонала работающего в организации, так и от ее имени;
- g) Размеров и организационной структуры.

Как развить существующую систему менеджмента?

Исходя из полученных знаний, ответьте на поставленные вопросы:

- Какого рода деятельности и вида организации увидят в модернизации непреодолимую проблему?
- Какие системы менеджмента здоровья и безопасности будет легче всего модернизировать?
- Кто должен быть вовлечен в процесс модернизации?



Пошаговое развитие

1

Определить ключевые изменения в новом стандарте ISO 45001

Понять новые требования и их смысл
Что является важным?
На что и кого влияют?

2

Выполнить анализ текущего состояния

Установить критерии – требования 45001
Внутренний GAP-анализ
Внешние аудиты
Определение проблем и возможностей

3

Заполнить недостающие звенья

Какие пробелы важны?
Разработка плана
Убедитесь в приверженности руководителей всех уровней
Мотивируйте примером
Лидерство в действии!
Оценка вовлеченности

4

Проводить внутренние аудиты

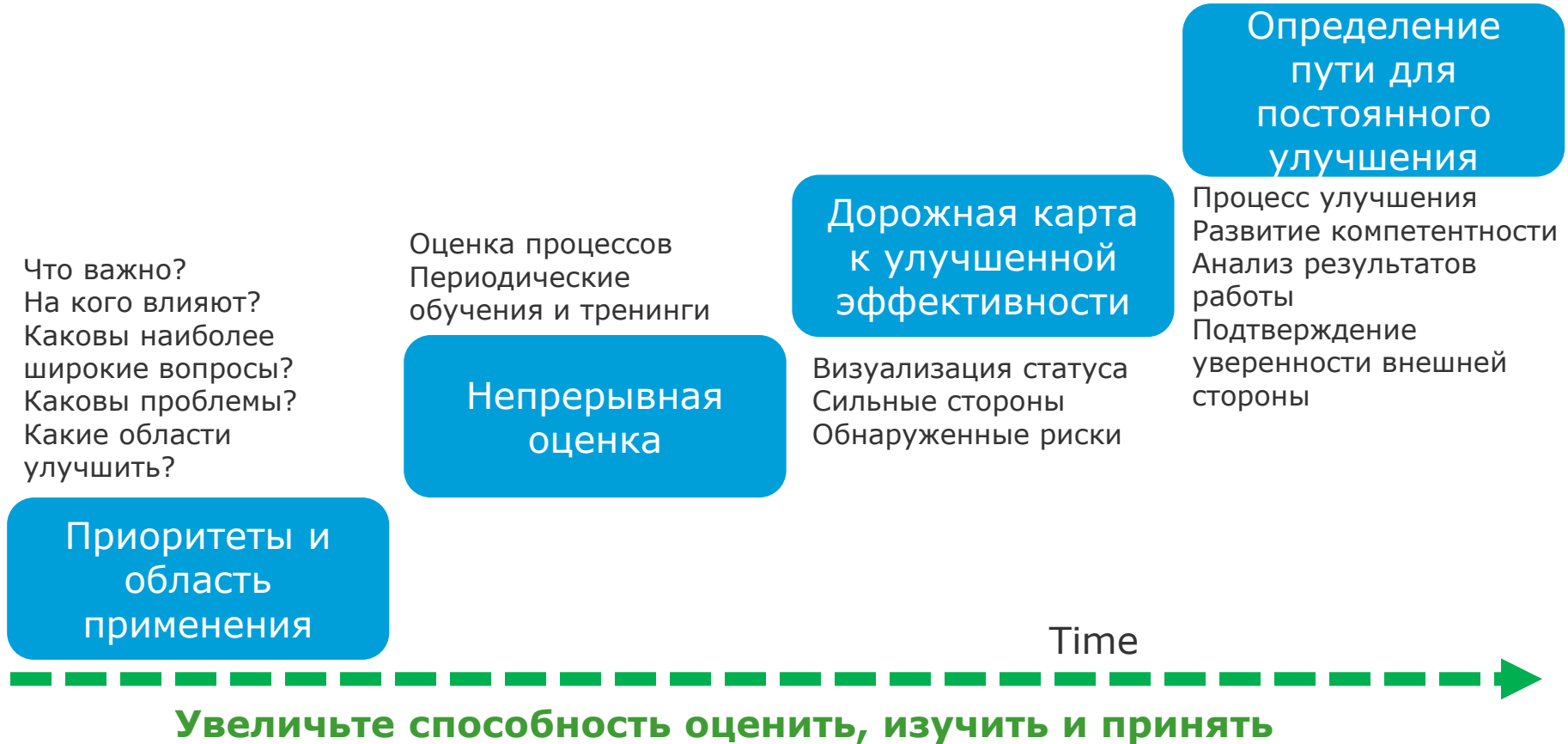
Убедитесь, что все системные универсальные (HLS) требования на своем месте и работают
Установите приоритеты – не все элементы сейчас одинаково важны для целей, рисков и возможностей

5

Определить области улучшений, действий и развития

Установите приоритеты – принцип ALARP
Сделайте процесс улучшения доступным для инициатив
Компенсируйте недостаток знаний обучением и практикой

Постоянное улучшение?



Идентификация изменений

- Какие виды обучения и тренингов будут нужны для развития понимания High Level Structure и требований ISO 45001:2018?
- Какие полезные практики и инструменты можно будет применить при определении контекста, заинтересованных сторон и их потребностей, управлении рисками, понимании возможностей, вовлечении и участии персонала, управлении изменениями, закупками, подрядчиками и др.?
- Курсы DNV GL по ISO 45001:
<https://www.dnvgl.ru/training/page-1072>



Safeguarding life, property and the environment

Контакты в РФ:

Адрес электронной почты: AcademyRussia@dnvgl.com

Сайт: www.dnvgl.ru

Тел.: +7 (495) 739 48 33

О компании:

www.dnvgl.com

SAFER, SMARTER, GREENER